

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

09.01.2020г

№ 4

Об оплате труда и порядке премирования военно-учетного работника администрации Солдатско-Степновского сельского поселения на 2020 год

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне», 1997 года № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации», 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», 2003 года № 131 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2000 года № 719 «Об утверждении Положения о воинском учёте», Уставом Солдатско-Степновского сельского поселения, Администрация Солдатско-Степновского сельского поселения

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить Положение об оплате труда военно-учетного работника администрации Солдатско-Степновского сельского поселения на 2020 год согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить Положение о порядке премирования военно-учетного работника администрации Солдатско-Степновского сельского поселения, согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

3. Утвердить штатное расписание военно-учетного работника администрации Солдатско-Степновского сельского поселения, согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

4. Установить для военно-учетного работника администрации Солдатско-Степновского сельского поселения дополнительные выплаты к должностному окладу:

- ежемесячное материальное поощрение за добросовестное исполнение служебных обязанностей согласно приложению 4 к настоящему постановлению;
- ежемесячная надбавка за сложность и напряженность согласно приложению 5 к настоящему постановлению;
- ежемесячная надбавка за стаж согласно приложению 6 к настоящему постановлению.

5. Контроль за исполнение данного постановления возложить на главного бухгалтера.

Глава Солдатско-Степновского сельского поселения:

Е.Н.Демидова

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда военно-учетного работника администрации Солдатско-Степновского сельского поселения на 2020 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда военно-учетного работника администрации Солдатско-Степновского сельского поселения Быковского муниципального района Волгоградской области (далее-Положение), разработано в целях упорядочения оплаты труда, обеспечения социальных гарантий и усиления материальной заинтересованности работников, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда военно-учетного работника администрации Солдатско-Степновского сельского поселения Быковского муниципального района Волгоградской области.

1.3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда военно-учетного работника администрации Солдатско-Степновского сельского поселения за счёт средств федерального бюджета (субвенции, выделенной из Федерального фонда компенсаций в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учёту на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»), установление размера оклада (должностного оклада), ставку заработной платы по профессиональным квалификационным группам, повышающих коэффициентов к окладу, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Введение новой системы оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа о предоставлении льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

II. Порядок и условия оплаты труда.

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Система оплаты труда военно-учетного работника включает в себя минимальный размер оклада (должностного оклада), повышающий коэффициент к окладу, выплату компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.2. Система оплаты труда военно-учетного работника устанавливается с учётом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных квалификационных групп;
- б) государственных гарантий по оплате труда;

в)перечня видов выплат компенсационного характера;
г)перечня видов повышающих коэффициентов и иных выплат стимулирующего характера;

д)настоящего Положения

2.1.3.Минимальный размер оклада военно-учетного работника устанавливается на основе отнесения занимаемой им должности к профессиональным квалификационным группам

(Приказ Министра обороны РФ от 23.04.2014 № 255, письмо начальника Главного организационно-мобилизационного управления Генерального штаба ВС РФ от 25 апреля 2009 года № 315/2/203).

2.1.4.Фонд оплаты труда военно-учетного работника формируется на календарный год, исходя

из объема средств выделенной субвенции, предназначенной на оплату труда военно-учетного работника. Головой фонд оплаты труда определяется суммированием фонда должностного оклада и фонда выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2.Стимулирующие выплаты

2.2.1.В целях поощрения военно-учетного работника устанавливаются стимулирующие выплаты.

2.2.2.В администрации Солдатско-Степновского сельского поселения устанавливается выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается (в процентах от оклада):

-при стаже от 3 лет до 8 лет – 10%

-при стаже от 8 лет до 13 лет- 15%

-при стаже от 13 лет до 18 лет – 20%

-при стаже от 18 лет до 23 лет -25%

-при стаже свыше 23 лет -30%

2.2.3.Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

повышающий коэффициент к окладу установлен в размере 50 (пятьдесят) процентов от должностного оклада

2.2.4.В целях поощрения работников военно-учетного работника администрации Солдатско-Степновского сельского поселения устанавливаются стимулирующие выплаты в размере:

военно-учетный работник – не более 33 % от должностного оклада.

2.2.5.Выплаты стимулирующего характера производятся на основании настоящего постановления администрации Солдатско-Степновского сельского поселения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

Приложение № 2
к постановлению Солдатско-Степновского сельского
поселения от 09.01.2020г № 4

Положение
О порядке премирования военно-учетного работника
администрации Солдатско-Степновского сельского поселения

I.Общее положение

1.1.Настоящее Положение разработано в целях поощрения инициативы, добросовестного выполнения служебных обязанностей, материального стимулирования труда и усиления социальной защищенности военно-учетного работника работников администрации Солдатско-Степновского сельского поселения (далее-Положение)

1.2.Настоящее Положение определяет условия и порядок следующих видов премирования:

1.2.1.Ежемесячное премирование.

1.2.2.Премирование по итогам работы за год.

II.Условия и порядок премирования

2.1.Премирование подразделяется на премирование за основные результаты работы по итогам работы за месяц (ежемесячное премирование) и единовременное денежное вознаграждение (премия по итогам работы за год)

2.1.1.Ежемесячное премирование работников производится по следующим основным показателям:

своевременный и качественный первичный воинский учет военнообязанных, находящихся в запасе призывников;

своевременная и качественная подготовка документации по первичному воинскому учету;

качественное и своевременное обеспечение главы Солдатско-Степновского сельского поселения необходимой и полной информацией;

своевременное и качественное выполнение мероприятий, связанных с профилем работы.

Премирование работника по результатам работы за каждый месяц производится за фактически отработанное время в размере не более 33 % от должностного оклада.

Конкретный размер премии определяется главой Солдатско-Степновского сельского поселения в соответствии с личным вкладом работника в общий результат работы.

2.1.2.Дополнительное премирование в виде единовременного денежного вознаграждения может производиться:

- в целях стимулирования и заинтересованности военно-учетного работника в результате своего труда, развития инициативы при решении задач производится премирование;

-начисление премии оформляется распоряжением главы Солдатско-Степновского сельского поселения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда военно-учетного работника, предусмотренной сметой на текущий год.

Премия за отчетный период начисляется и выплачивается вместе с заработком.

Основанием для назначения премии за основные результаты работы по итогам года является:

-своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;

-своевременное и качественное выполнение мероприятий, связанных с направлением работы по первичному воинскому учету администрации Солдатско-Степновского сельского поселения.

Конкретный размер выплаты надбавки стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу по соответствующей профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы предельными размерами не ограничены.

Дополнительное премирование производится при наличии средств в бюджете Солдатско-Степновского сельского поселения на осуществление полномочий по первичному воинскому учету в администрации Солдатско-Степновского сельского поселения.

III. Перечень оснований, при которых работник лишается премии или размер её уменьшается

3.1 Военно-учетный работник администрации Солдатско-Степновского сельского поселения

может быть лишён премии полностью или частично:

за нарушение правил трудовой дисциплины, за каждый случай- в размере 10%;

невыполнение показателей премирования, предусмотренных п.2.1.1. настоящего Положения, размер премии уменьшается на 20% за невыполнение каждого показателя.

3.2. Лишение или уменьшение размера премии производится только за расчетный период, в котором было допущено нарушение.

3.3. Лишение или уменьшение размера премии работнику, допустившему нарушения и упущения в работе, производится по распоряжению главы Солдатско-Степновского сельского поселения с обязательным указанием причин.

Приложение № 3
к постановлению администрации
Солдатско-Степновского сельского поселения
от 09.01.2020г № 4

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ
военно-учетного работника администрации Солдатско-Степновского
сельского поселения

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц	Должностной оклад в месяц,руб
1	Военно-учетный работник	0.3	2578

Приложение № 4
к постановлению администрации
Солдатско-Степновского сельского поселения
от 09.01.2020г № 4

Ежемесячное премирование
за добросовестное исполнение служебных обязанностей

№ п/п	Фамилия,Имя,Отчество	Наименование должности	Ежемесячное премирование за добросовестное исполнение служебных обязанностей ,%
1	Гасанова Татьяна Сергеевна	военно-учетный работник	33%

Приложение № 5
к постановлению администрации
Солдатско-Степновского сельского поселения
от 09.01.2020г № 4

Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность

№ п/п	Фамилия,Имя,Отчество	Наименование должности	Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность, %
1	Гасанова Татьяна Сергеевна	военно-учетный работник	25

Приложение № 6
к постановлению администрации
Солдатско-Степновского сельского поселения
от 09.01.2020г № 4

Ежемесячная надбавка за стаж
военно-учетного работника администрации Солдатско-Степновского сельского
поселения

№ п/п	Фамилия,Имя,Отчество	Наименование должности	Ежемесячная надбавка за стаж,%
1	Гасанова Татьяна Сергеевна	военно-учетный работник	30